

## Bouwen aan bevlogenheid & leiderschap binnen de OR\*

De bevlogenheid van individuele OR-leden is vaak groot. Echter, de kwaliteit van samenwerking binnen de OR is de enige sleutel tot een bevlogen en succesvol team. Het is daarom belangrijk om eigenaarschap en leiderschap van OR-leden te vergroten zodat je als team meer resultaten kunt behalen en je toegevoegde waarde kunt laten zien. Mooie woorden trouwens *'eigenaarschap'* en *'leiderschap'* en we praten er graag over. Maar welke aspecten spelen daarbij een belangrijke rol en waar heb je nu wel en geen invloed op? En 'last but not least', wat is de invloed van *'vertrouwen'* en *'zelfwaardering'*?

**Kortom, iedere OR staat voor de volgende uitdaging:**

- Hoe je bevlogenheid op teamniveau kunt bevorderen
- Hoe je eigenaarschap & leiderschap van OR-leden kunt stimuleren en welke aspecten daarbij een rol spelen
- Op welke wijze je meer concrete resultaten als team kunt behalen

### Snel inzicht

Saskia Reijnen heeft kennis over het opbouwen van bevlogenheid binnen de OR. Deze kennis is verankerd in het instrument: BevlogenORteam©. Dit instrument stelt iedere OR in staat om snel inzicht te verkrijgen in ontwikkelpunten. Binnen twee weken kan gestart worden met een ontwikkelplan, wat snel resultaat oplevert.



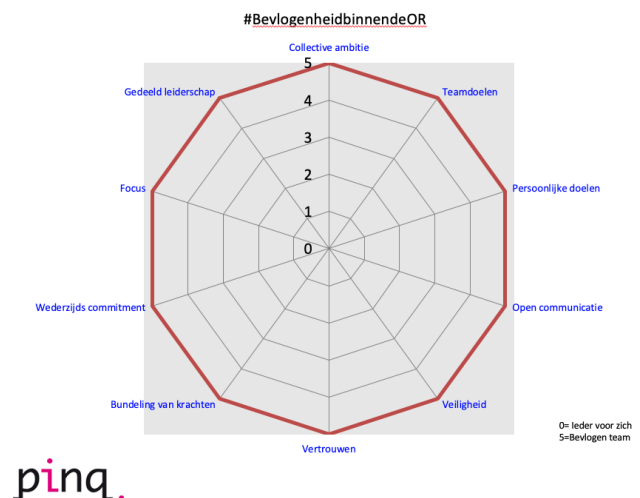
(\*de vragenlijst is geschikt voor ieder team)

## Traject

1. Vragenlijst wordt door ieder OR-lid ingevuld en is gebaseerd op de aspecten van bevologenheid & gedeeld leiderschap
2. Analyse en terugkoppeling naar het team
3. Gezamenlijk vaststellen van ontwikkelpunten
4. Start en begeleiding team
5. Nieuwe meting van de scores op eigenschappen van bevologenheid & gedeeld leiderschap

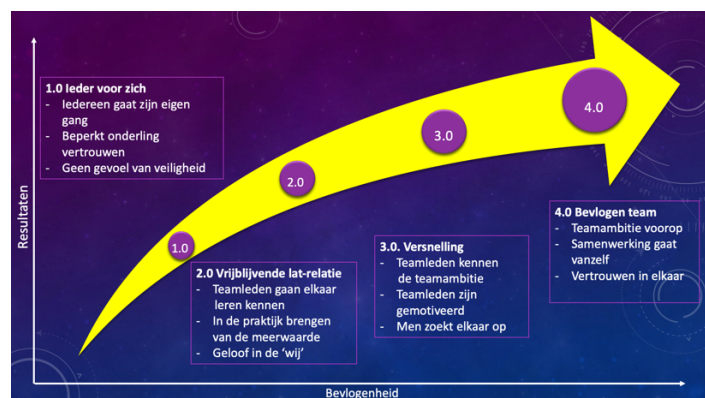
## Vragenlijst, analyse & rapportage

De vragenlijst wordt door alle OR-leden ingevuld. Op basis hiervan wordt een analyse gemaakt en middels een beknopte rapportage (spinnenweb) wordt inzicht gegeven in de scores op de 10 eigenschappen van bevologenheid & leiderschap.



## Teamontwikkeling

Hieronder staat afgebeeld welke fasen van bevologenheid onderscheiden kunnen worden. Wanneer de 10 aspecten goed zijn georganiseerd kan iedere OR zich ontwikkelen tot een bevologen team. De analyse geeft voldoende inzicht om met elkaar in gesprek te gaan en een ontwikkelplan te maken.



## Kwaliteit

Het instrument en de analyse zijn gebaseerd op wetenschappelijk onderzoek van: Jef van den Hout (2018). *Teamflow: theorie en proposities* en Saskia Reijnen (2019). *Collectivistisch leiderschap: wie is hier nu eigenlijk de baas*

**Meedoen!**

Als je als team wilt ontwikkelen met aandacht voor persoonlijke groei van ieder OR-lid, neem dan contact op. Ik kom heel graag nader kennismaken! Meer info op [www.pinq.nu](http://www.pinq.nu) of [saskia@pinq.nu](mailto:saskia@pinq.nu). Bellen kan ook met 06-12450906.

